

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности Коммунальном государственном казенном предприятии
«Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» Управления
образования акимата Костанайской области

п. Октябрьский

"31" мая 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за № 488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в Коммунальном государственном казенном предприятии «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» Управления образования акимата Костанайской области

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность Коммунального государственного казенного предприятия «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» Управления образования акимата Костанайской области

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя Коммунального государственного казенного предприятия «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» Управления образования акимата Костанайской области от 20.02.2024 года № 35.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в Коммунальном государственном казенном предприятии «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности Коммунального государственного казенного предприятия «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» Управления образования акимата Костанайской области

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устраниению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база: КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО в своей деятельности руководствуется Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий». Трудовым Кодексом Республики Казахстан № 414 –V от 23.11.2015 года; Закон о государственных закупках РК; Правилами и условиями проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области

образования и науки. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317, с изменениями согласно Приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 25.02.2025 № 32; Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 марта 2012 года № 7495. Утратил силу совместным приказом Министра просвещения РК от 31.03.2025 № 57 и Министра труда и социальной защиты населения РК от 31.03.2025 № 96.; Правилами оказания государственных услуг в сфере дошкольного образования. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от от 31.05.2024 № 133; Закон «Об образовании»; Закон Республики Казахстан «О статусе педагога» с изменениями, внесенными распоряжением Премьер-Министра РК от 14.05.2020 № 69-р.; Типовые правила деятельности дошкольных организаций Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 августа 2022 года № 29329, в редакции приказа Министра просвещения РК от 31.03.2025 № 59; Закон «О языках»; Конституция Республики Казахстан; Закон «О правах ребенка в РК»; Государственный общеобязательный стандарт дошкольного воспитания и обучения Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 августа 2022 года № 29031 с изменениями согласно Приказа Министра просвещения РК от 15.04.2025 № 74; «Типовая учебная программа дошкольного воспитания и обучения» от 12 августа 2016 года № 499, Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 14 сентября 2016 года № 14235, в редакции приказа Министра просвещения РК от 30.04.2025 № 98; «Типовой учебный план дошкольного воспитания и обучения» от 20.12.2012 г. № 557 (в редакции приказа Министра просвещения РК от 30.04.2025г № 98); Устав предприятия, утвержден Постановлением акимата Костанайской области от 20 августа 2021 года № 394.с изменениями согласно Постановления акимата Костанайской области от 30 апреля 2025 года № 114.

Коррупционные риски:

Противоречия в разнотечении нормативных актах, о возрасте дошкольников выпускающихся из дошкольной организации и возрасте зачисления в первый класс.

Обоснование:

В Законе «Об образовании» определено право родителей (законных представителей) ребенка достигшего 6 (7) лет отправить в первый класс. В п.6 Типовых правил деятельности дошкольных организаций (от 31.08.2022 года № 385) говорится о том, что предшкольная группа это дети 5-ти лет, что обязывает дошкольную организацию осуществлять выпуск детей, достигших 6 лет на 1 сентября.

Рекомендации:

Устранение противоречий между возрастным определением выпускника дошкольной организации и будущего первоклассника в нормативных правовых актах.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее

- ВНД). Были рассмотрены внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа, на наличие в них коррупционных рисков. Для анализа представлены следующие документы: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, Приказы по производственным вопросам, Приказы о командировании, Приказы по личному составу, и др.

Коррупционные риски:

При анализе трудовых книжек сотрудников было выявлено несвоевременное заполнение данных о присвоении или подтверждении квалификационной категории при прохождении процесса аттестации.

Обоснование:

Трудовая книжка является документом, в котором отражается не только трудовая деятельность, но и другие сведения связанные с деятельностью сотрудников.

Рекомендации:

Своевременно заполнять сведения о присвоении или подтверждении квалификационной категории педагогов в трудовую книжку.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Организацией образования на непрерывной основе оказываются государственные услуги населению:

"Постановка на очередь детей дошкольного возраста (до 6 лет) для направления в дошкольные организации"

"Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации"

"Прием документов для прохождения аттестации педагогов"

Согласно Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317, с изменениями согласно Приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 25.02.2025 № 32. В 2024-2025 учебном году организацией образования оказывается государственная услуга: "Прием документов для прохождения аттестации педагогов" через национальную

платформу непрерывного профессионального развития педагога «Устаз». Прием документов на присвоение категории «педагог-модератор» осуществляется организация образования.

Государственные услуги оказываются на бесплатной основе, согласно утвержденным стандартам и регламентам государственных услуг.

В период с 1 июля 2024 по 31 мая 2025 года через портал «Индиго» портал электронного правительства (далее - ПЭП) поступило 28 заявлений о предоставлении государственной услуги "Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации", из которых:

- удовлетворено 26 (100%)
- отказано, а так же оказано с нарушением срока – не выявлено

За указанный период поступило 5 (пять) заявлений о предоставлении государственной услуги "Прием документов для прохождения аттестации педагогов".

В целях повышения качества оказания услуг в период с 1 июля 2024 по 1 июля 2025 года на ежемесячной основе проведены разъяснительные мероприятия, которые включили в себя размещение информации о предоставляемых государственных услугах на официальной странице детского сада инстаграмм [do_balapan](#):

- размещена информация, о всех предоставляемых государственных услугах дошкольной организацией;
- для удобства услугополучателей размещена инфографика, с пошаговой инструкцией получения государственных услуг;
- на постоянной основе предоставляется ежемесячный отчет об оказанных услугах;
- проведен и размещен публичный отчет руководителя организации образования о предоставлении государственных услуг за отчетный период https://www.instagram.com/reel/DJ8nGz7oO_i/?igsh=MWRoaGpoYTFwemM0Yw==

- на группах проведены родительские собрания, на которых, одним из пунктов повестки являлась информация о предоставлении и оказании государственных услуг дошкольной организацией.

Коррупционные риски:

Возможно истребование лишних документов, а также документов и сведений, которые могут быть получены из информационных систем при оказании государственной услуги "Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации"

Обоснование:

Государственную услугу "Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации" необходимо осуществлять согласно стандарта государственных услуг.

Рекомендации:

В целях усиления ответственности и недопущению нарушений при оказании государственных услуг, ответственному лицу по оказанию государственных услуг исключить возможность отклонения заявления по формальным основаниям истребования не предусмотренных документов, «затягивания» сроков рассмотрения, неправомерного отказа в выдаче результата.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Согласно штатного расписания за период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года штатная численность организации составляла 46,05 единиц, фактическая – 40 единиц (с учетом технического персонала). На 1 июля 2025 года в штатной численности преподавательский состав: 15 единиц (с учетом совместителей), административный состав – 1 единица.

Вакансий - 5 единиц (логопед, музыкальный руководитель, учитель казахского языка, бухгалтер, секретарь)

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года было заключено 5 трудовых договоров, расторгнуто 7 трудовых договоров, из них: 0 – в связи с выходом на пенсию, 7 – по инициативе работника.

Фактов увольнения по отрицательным мотивам нет.

Прием педагогических работников в организацию образования проводится посредством проведения конкурсной процедуры. В период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года имелись вакансии воспитателя, учителя логопеда, музыкального руководителя, учителя казахского языка, бухгалтера, секретаря. Организацией образования было опубликовано 7 объявлений о проведении конкурса на вакантные должности. В связи с отсутствием кандидатов предоставивших документы на участие в конкурсных процедурах часть конкурсов признана не состоявшимися. В апреле 2025 года был опубликован и проведен конкурс на вакантную должность воспитателя. По окончанию конкурсной процедуры на должность воспитателя принят один педагог. На ежемесячной основе на официальной странице организации инстаграмм do_balapan публикуются объявления о вакантных должностях. В связи с нехваткой кадров имеющиеся вакансии зарегистрированы и своевременно обновляются на электронной бирже труда Enbek.kz.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы). Вследствие чего установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей. Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг,

культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми – выявлено нарушение.

В личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Согласно базы данных АИС «Специальные учеты» один из временно принятых работников по совместительству, рабочий по обслуживанию здания, имел ранее погашенную судимость по ст.107-П.П.01УК РК (с 2015 года) за умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью. На момент проведения анализа трудовой договор, с сотрудником расторгнут. (С 27 января 2025 года)

Сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений среди сотрудников организации образования – не имеется.

По результатам анализа части вопроса управление персоналом, в том числе сменяемость кадров коррупционные риски не выявлены.

Дисциплинарная практика.

За период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года привлечено к дисциплинарной ответственности 2 человек.

По видам дисциплинарной ответственности:

- 2 замечание;
- 0 выговор.

Основными причинами дисциплинарной ответственности сотрудников являются ненадлежащее исполнение либо неисполнение должностных обязанностей. Досрочно дисциплинарных взысканий снято не было. Фактов нарушения законодательства при этом не установлено.

Фактов привлечения сотрудников организации к дисциплинарной ответственности в период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 за коррупционные правонарушения не установлено.

Фактов привлечения сотрудников организации к административной и уголовной ответственности в период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 за коррупционные правонарушения не установлено.

За указанный период Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Нарушений трудовой дисциплины не выявлено.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Коррупционные риски:

Прием на работу лиц имеющих ограничения, предусмотренные подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию за умышленное причинение вреда здоровью.

Обоснование:

Деятельность организации осуществляется согласно Трудового Кодекса Республики Казахстан № 414 –V от 23.11.2015 года (с изменениями и дополнениями на 19.05.2025 года).

Рекомендации по устраниению:

Осуществление деятельности организации образования согласно действующих нормативно-правовых актов Республики Казахстан.

Конфликт интересов

В ходе ВАКР за указанный период случаи работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении не выявлено. Имеются случаи работе близких родственников без прямого подчинения.

Коррупционные риски: Имеется конфликт интересов сотрудников находящихся без прямого подчинения.

	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	Пашина Наталья Александровна	повар	Мать	Нет	Руководителем КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО
	Пашина Александра Сергеевна	Педагог-психолог	Дочь	Нет	Руководителем КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО
2	Колдырева Наталья Александровна	Повар, кладовщик	Супруга	Нет	Руководителем КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО
	Колдырев Александр Григорьевич	сторож	Супруг	Нет	Руководителем КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО
3	Галимова Алена Александровна	сторож	сторож	Нет	Руководителем КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО

Обоснование:

Согласно статье 11 Закон Республики Казахстан от 02.07.1998 года № 267-І «О борьбе с коррупцией» совместная служба близких родственников недопустима. Возможен предполагаемый конфликт интересов родственников находящихся как в прямом подчинении, так и без прямого подчинения, в связи со сменой должностей и должностных обязанностей.

Рекомендации по устраниению:

В случае смены кадрового состава или перестановки должностей сотрудников необходимо также выводить из прямого подчинения путем внесений изменений в должностные инструкции, внесение изменений в структуру организации.

Не допускать совместную службу (работу) близких родственников, супругов и свойственников.

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

Проведен анализ осуществления финансовой деятельности предприятия за проверяемый период. На предприятии ведется документация, предусмотренная Правилами ведения бухгалтерского учета, утвержденными Приказом Министра финансов РК №241 от 31 марта 2015 года. О поступлении и расходовании бюджетных средств бухгалтер ежеквартально предоставляет отчетность в ГУ «Отдел образования города Лисаковска» УОАКО, в отдел финансов и экономики Управления образования акимата Костанайской области, а также отправляет финансовую и налоговую отчетность на специализированных сайтах <https://gosreestr.kz> и <https://cabinet.kgd.gov.kz>.

Финансирование предприятия осуществляется из местного и республиканского бюджета согласно Правилам размещения государственного образовательного заказа. Сумма годового финансирования рассчитывается по методике подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, утвержденной Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597.

Процесс планирования заключается в формировании бюджетной заявки на финансовый год, в которой предусматриваются все предполагаемые расходы организации на год, с учетом количества воспитанников детского сада, штатного расписания и основных услуг (коммунальные затраты, обслуживание оборудования и другие). При формировании бюджетной заявки на приобретение товаров, работ и услуг учитываются ценовые предложения потенциальных поставщиков, а также средняя рыночная цена данных товаров и услуг, с учетом годовой индексации.

В целях обеспечения прозрачности расходования бюджетных средств при проведении процедур государственных закупок в соответствии с законодательством, утвержден годовой план государственных закупок, опубликованный на электронном Портале государственных закупок Республики Казахстан. В связи с этим, все государственные закупки, осуществляются в соответствии с утвержденным годовым планом. Закупки

товаров, работ, услуг проводятся согласно требованиям Закона о государственных закупках РК. В результате анализа за проверяемый период не выявлено фактов участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников руководителя государственного органа. Фактов аффилированности при проведении процедуры закупок не обнаружено.

Государственные закупки осуществляются по принципу эффективного и оптимального расходования денег используемых для государственных закупок, гласности и прозрачности процесса государственных закупок. По результатам анализа вопросов урегулирования конфликта интересов коррупционные риски не выявлены.

Коррупционные риски: возможен риск увеличения сумм товаров, работ и услуг в бюджетной заявке на год.

Обоснование: завышение цен на товары, работы и услуги, в ценовых предложениях предполагаемых поставщиков ведут к завышению суммы бюджетной заявки, что значительно влияет на процесс планирования финансирования и расходов организации в целом.

Рекомендации по устранению: проводить подробный анализ рыночных цен на интернет-ресурсах, анализ и отбор ценовых предложений предполагаемых поставщиков товаров, работ и услуг, с учетом не менее трех ценовых предложений на все виды товаров, работ и услуг.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Анализ просмотренных документов за период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года показал, что в организации образования ведется номенклатура дел на двух языках. Ведутся журналы входящих и исходящих документов, журналы приказов по производственным вопросам, журналы приказов по личному составу, журнал приказов о командировании сотрудников организации образования. Наряду с выше указанными документами ведется номенклатура дел, касающаяся финансовой части: главная книга, оборотные ведомости, учет договоров по государственным закупкам и другие. Большая часть входящей и исходящей корреспонденции предоставляется через бумажный носитель.

Коррупционные риски:

Возможно не своевременное оформление (регистрация, прошивка) документов: приказов, входящей и исходящей корреспонденции.

Обоснование:

В связи с отсутствием постоянного сотрудника в должности секретаря (вакансия 0,5 ставки с 09.09.2022 года) осуществляется несвоевременное оформление, прошивка, учет документооборота в организации образования.

Рекомендации по устранению:

Продолжить публиковать имеющуюся вакансию секретаря в СМИ и на портале трудовых Enbek.kz.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Поступающие обращения в организацию образования от физических и юридических лиц производятся как через бумажный носитель, так и через информационную систему "Е-өтініш".

За период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года через ИС "Е-өтініш" поступило 14 обращения: из них заявлений – 5, жалоб – 0, предложений – 8, прочие (сообщение, запрос, отклик) – 1 . Рассмотрено – 14: из них принято к сведению – 0 (согласно ст. 89 АППК), прекращено – 1 (согласно ст. 89; 70 АППК); дан ответ автору – 7; принят благоприятный административный акт – 4; принят административный акт – 4; другое – 2.

Через бумажный носитель в канцелярию организации образования поступали следующие обращения от физических лиц (родители, законные представители воспитанников): заявления на предоставления летне-оздоровительного отпуска воспитанникам, а также отпуска воспитанников связанного с отпуском законных представителей, заявления законных представителей ребенка в связи с отсутствием (не более 3-х рабочих дней) по семейным обстоятельствам.

Коррупционные риски:

Возможен риск несвоевременного рассмотрения обращения от физических и юридических лиц поступившего в организацию образования через ИС "Е-өтініш".

Обоснование:

Обращения в форме заявлений, предложений, жалоб и прочие (сообщение, запрос, отклик) должны рассматриваться в установленные сроки согласно Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан от 29 июня 2020 года, с изменениями от 16.03.2025 года.

Рекомендации по устраниению:

При проведении процедуры рассмотрения обращений от физических и юридических лиц руководствоваться Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года, с изменениями от 16.03.2025 года.

2.5. Обеспечение открытости информации

Организацией образования размещается информация на интернет-ресурсах: сайт дошкольной организации <https://balapan-org.edu.kz/>, Instagram balabaqsha_balapan.

Коррупционные риски:

Возможен риск несвоевременного размещения информации на интернет-ресурсах в связи со сменой поставщика предоставляющего услуги по обслуживанию сайта, а также продлению доменного имени в зоне edu.kz.

Обоснование:

Закон Республики Казахстан от 16.11 2015 года № 401-В ЗРК «О доступе к информации», с изменениями на 16.03.2025 года.

Рекомендации по устраниению:

Своевременно размещать актуальную информацию на интернет-ресурсах организаций образования.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

За отчетный период антикоррупционный и общественный мониторинг не проводился.

В феврале 2025 года проведено контрольное мероприятие по соблюдению должностными лицами Закона РК «О государственных услугах», согласно приказа № 820 от 17.12.2024 года ГУ «Управление образования акимата Костанайской области».

По результатам мероприятия специалистом ГУ «Отдел образования города Лисаковска» УОАКО составлен акт от 21.02.2025 года, даны общие рекомендации: продолжить работу по оказанию государственных услуг в соответствие с подзаконными нормативными правовыми актами, определяющими порядок оказания государственных услуг; по мере решения вопроса работы с поставщиком услуги по формированию ресурса (сайта) разместить информацию по предоставлению государственных услуг.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Коррупционные риски:

Возможное предоставление не полной информации, которая способна повлиять на принятие организационно-распорядительных решений.

Обоснование:

Возможность сокрытия или предоставление не полной входящей информации.

Рекомендации по устранению:

Контролировать и предоставлять входящую информацию в полной мере.

2.8. Анализ судебной практики

За отчетный период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО в судебных заседаниях не принимал участие.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

За отчетный период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года на основании акта о назначении проверки № 12 от 02.10.2024 года Республиканское государственное учреждение «Лисаковское городское Управление санитарно-эпидемиологического контроля Департамента санитарно-эпидемиологического контроля Костанайской области Комитета санитарно-эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан» проводилась проверка деятельности КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО по вопросам: применения законодательства об охране жизни и здоровья обучающихся, соблюдения государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, организации питания, оказания медицинской помощи.

Коррупционные риски: не выявлено

Обоснование:

Рекомендации по устраниению:

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

За отчетный период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года проверок фискальных органов не проводилось.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устраниению:

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

За период отчетный период проверок со стороны правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан в КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО не осуществлялось.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устраниению:

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Просмотрев материалы СМИ и другие источники информации за анализируемый период, негативных отзывов в адрес КГКП «Ясли-сад «Балапан» отдела образования города Лисаковска» УОАКО и его сотрудников не выявлено. Факты, компрометирующие сотрудников дошкольной организации отсутствуют. Нарушений законодательства, нарушений педагогической этики сотрудниками организации не совершалось.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование:

Рекомендации по устраниению:

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1.Коррупционные риски:

При анализе трудовых книжек сотрудников было выявлено несвоевременное заполнение данных о присвоении или подтверждении квалификационной категории при прохождении процесса аттестации.

Рекомендации:

Своевременно заполнять сведения о присвоении или подтверждении квалификационной категории педагогов в трудовую книжку.

2.Коррупционные риски:

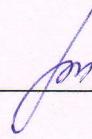
Прием на работу лиц имеющих ограничения, предусмотренные подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию за умышленное причинение вреда здоровью.

Рекомендации по устраниению:

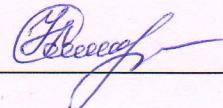
Осуществление деятельности организации образования согласно действующих нормативно-правовых актов Республики Казахстан.

Члены рабочей группы:

Амирова З.Б. Воспитатель
КГКП «Ясли-сад «Балапан»
(комплаенс офицер)



Сачко Н.М. Воспитатель
КГКП «Ясли-сад «Балапан»
(председатель согласительной комиссии)

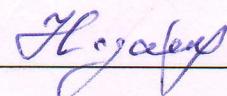



Пикуль Т.Н. Медицинская сестра
КГКП «Ясли-сад «Балапан»




Чепрасов Е.Н. Бухгалтер
по государственным закупкам
КГКП «Ясли-сад «Балапан»

Афанасьева С.В. Бухгалтер
КГКП « Ясли-сад «Балапан»



Назаркенова Г.С. Заведующий хозяйством
КГКП «Ясли-сад «Балапан»



Ушакова Л.В. Секретарь
КГУ «Октябрьская общеобразовательная школа»
(по согласованию)



Руководитель КГКП «Ясли-сад «Балапан»



Барсукова Т.А.

**Приложение 4 к Методическим
рекомендациям по проведению
внутреннего анализа
коррупционных рисков Перечень
должностей, подверженных
коррупционным рискам,
определенных по итогам
внутреннего анализа
коррупционных рисков**

Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
Руководитель	Принятие на работу сотрудников, проведение конкурса по принятию на работу педагогов. Прием документов для прохождения аттестации. Прием документов для зачисления в детский сад.	Возможен риск присутствия прямого контакта услугодателя с услугополучателем. Имеется конфликт интересов сотрудников находящихся без прямого подчинения.
Методист	Обеспечение открытости информации	Возможен риск несвоевременного размещения информации об организации образования на интернет-ресурсах
Бухгалтер	Планирование и осуществление финансовой деятельности организации.	Возможен риск увеличения сумм товаров, работ и услуг в бюджетной заявке на год.
Бухгалтер по государственным закупкам	Осуществление государственных закупок согласно Закона РК «О государственных закупках» № 434-В от 04.12.2015 года	Возможен риск в части исполнения Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-В
Завхоз	Контроль и учет товарно-материальных ценностей, приемка товара у поставщика	Возможен риск нерационального расходования и ненадлежащий контроль за сохранностью товарно-материальных ценностей
Секретарь	Документооборот. Учет документации	Возможен риск не своевременного оформления (прошивка) документов: приказов, входящей и исходящей корреспонденции.

Медицинский работник	Соблюдение санитарных норм и правил, охрана жизни и здоровья воспитанников, организации питания, оказания медицинской помощи	Возможен риск в части не соблюдения санитарных норм и правил, охрана жизни и здоровья воспитанников, организации питания, оказания медицинской помощи
----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------