

## Консультация на тему: « Папа-лидер» (Школа отцов)

Как вы думаете «кто такой лидер? Чем лидер отличается от просто хорошего человека?»

Составляющее корень слова «лидерство» слово "lead" («вести») происходит от англосаксонского слова "lithan", имеющего значение «идти вперед». Следовательно, слово «лидер» по своему происхождению означает ведущего вперед и побуждающего к развитию человека.

### Кем является лидер?

К сожалению, современное общество не совсем правильно понимает лидерство. Поэтому, чтобы понять, нужен ли лидер в семейных отношениях, следует в первую очередь понять, в чем состоит его роль.

Существует **2 типа лидеров – авторитетный и авторитарный**. Естественно, первый тип лидера – это человек, которые всегда ведет за собой, первым указывает направление и принимает на себя удары. Второй тип – это командующий, указывающий, но сам не участвующий и не исполняющий свои же правила. Авторитарный лидер держит семью в страхе, требует подчинения, часто не явно, но суть от этого не меняется.

Но, **настоящий лидер выполняет следующие функции:**

- Принимает на себя ответственность за всех членов группы, в данном случае, семьи.
- Собственным примером показывает нужное направление.
- Заботиться обо всех.
- Защищает.
- Принимает важные решения.
- Разрешает спорные ситуации.

**Лидер мужчина** – идеальный вариант, которого придерживались многие поколения. Но, важно понимать, что лидерство требует определенного уровня зрелости. Когда мужчина готов нести ответственность и при этом не становится авторитарной личностью, такой лидер будет вести семью к счастью и успеху.

### 5 основных качеств лидера.

Лидер – это маяк, что освещает путь и указывает направление движения. Поэтому просто хороший человек, даже имея пять пядей во лбу, не будет лидером, если он не сможет увлечь других. А для этого надо иметь интересы, немного шире, чем собственные.

Лидером может стать только тот человек, кто не просто занимается

собственным саморазвитием и желает СЕБЯ полностью реализовать. Лидеры мыслят шире – их интересует развитие ДРУГИХ людей и их самореализация. Если хороший человек ищет, как можно реализовать себя, развить свой творческий потенциал, то лидер заинтересован в творческом развитии других людей. А самое главное, его интересуют не только свои собственные результаты, а результаты тех, кто идет за ним. Он не идет по плечам и головам тех, кто поднял его, а старается поднять наверх других.

## **Пять основных качеств ЛИДЕРА.**

### ***Качество 1.***

#### ***Целеустремленность.***

Основные лидерские качества – Целеустремленность. Лидеры всегда четко знают, к чему и за чем они идут. Только зная это, можно повести за собой людей. Иначе будет просто толпа, а ты будешь только ее единицей. И каждый в этой толпе не будет знать, куда он бредет.

Конечно, познать свою цель не просто. Для этого, прежде всего, надо познать себя и свое предназначение. Если человек знает, ради чего он живет, ему легко понять, чего же он хочет достичь. А люди уже присоединяются к идеи и идут за тобой.

И еще очень важно определить, сколько будет стоить достижение этой цели. Ибо, когда ведешь за собой других людей, ты уже взваливаешь на свои плечи ответственность и за них. По крайней мере, надо быть честным, чтобы сказать им, что за все в этом мире надо платить. Ради достижения поставленной цели им придется чем-то пожертвовать.

И конечно же, к своей цели надо двигаться настойчиво.

### ***Качество 2.***

#### ***Ответственность.***

Основные лидерские качества – Ответственность. Сейчас я говорю об ответственности в широком смысле слова. Прежде всего, конечно же, ответственность за себя, свои мысли, свои поступки и свои решения.

У лидера нет вопроса «Кто виноват», он всегда думает «Что делать». Потому что он знает, что всему есть причина, а любой поступок имеет следствие. В мире ничего просто так не происходит.

Ответственность – это также умение выполнять свои обещания. Такие люди всегда ответственны за свои слова. Они не обещают того, в чем сами не уверены.

И наконец, самая большая ответственность – это ответственность за других, тех, кто поверил тебе и пошел за тобой. «Мы в ответе за тех, кого мы

приручаем» – это один из девизов их жизни.

### ***Качество 3.***

#### ***Постоянный личностный рост.***

Основные лидерские качества - Личностный рост. Никто не пойдет за человеком пустым, которому нечего дать другим. Лидер никогда не стоит на месте в личностном развитии. Он постоянно развивает себя. Он всегда работает над своим внутренним миром, развивая те или иные положительные качества. А еще он углубляет свою компетенцию, чтобы стать истинным профессионалом в своей отрасли.

Приятным бонусом неустанной работы над собой является развитие творчества и креативности. Лидеры – это люди, имеющие живое мышление. Они всегда стараются найти решение любой проблемы.

### ***Качество 4.***

#### ***Самодисциплина.***

Основные лидерские качества –Самодисциплина.Самодисциплина – это краеугольный камень успеха в любом деле.Только тот, кто обладает сильной волей, может нацелить себя на выполнение нужных дел. Он способен «есть лягушек», если это нужно.

Делать то, что тебе некомфортно, – это настоящая лидерская привычка. Как раз действие отличает его от других людей.

А самодисциплина помогает ему в этом. А еще важно при этом уметь преодолевать свои сомнения и страх перед новым. Дорога к успеху лежит только через преодоление себя и своих страхов.

### ***Качество 5.***

#### ***Умение общаться.***

Основные лидерские качества - Умение общаться. Необходимость этого умения вытекает из самой природы лидерства. Как же можно вести за собой людей, если ты не можешь с ними общаться?!

Наука общения — очень обширная, в коротком абзаце всего не скажешь. Но можно отметить основные моменты, что нужно уметь:

Говорить просто, лаконично, по сути. Простота – это показатель порядка в мыслях. Она говорит, что в голове выстроена четкая концепция и ей можно следовать.

Умение слышать другого человека. Только так можно узнать истинные его запросы и дать то, что ему нужно.

Уметь убеждать. Но под этим подразумевается не манипуляция чужими умами, а умение зажигать людей своими идеями.

Основные лидерские качества – Команда. Итак, лидер – это человек, за которым стоят другие люди. Это — его команда. В любом деле совместными усилиями команда способна творить чудеса.

Если вы хотите быть успешными, то развивайте в себе лидерские качества и формируйте свои команды. Тогда успех не заставит вас ждать.

### **Образный портрет папы лидера.**

Авторитет родителей или что такое лидерство?

Что значит, быть лидером, истинным, авторитет которых воспринимается естественным путем? Существует множество определений этого понятия. И под каждый тип определения подходят определенные типы родителей со своей системой воспитания. Рассмотрим некоторые самые популярные.

*Лидерство – авторитарность.* Так, например, некоторые воспринимают лидерство, как умение заставить, внушить другого человека делать то, что он изначально не хотел. Такое, скорее всего, правильнее назвать авторитарностью, но не лидерством. Думаю, вы часто встречали таких родителей. Слово родителя – закон, не обсуждается, взрослые всегда правы, не ошибаются. Да, такие родители тоже любят своего ребенка, но не дают ему свободы и пространства в нужных местах. Ребенок просто исполняет все приказы взрослых, часто не понимая их смысл, и практически всегда не желая этого. Но это не авторитет, а именно авторитарность.

*Лидерство как организация.* В этом ракурсе лидерство воспринимается, как умение организовать людей. Умение объяснить, распределить роли, показать выгоды. Такие родители весьма успешно справляются со своими детьми, но лишь внешне. Они умеют увлечь малыша, играть разнообразно, могут научить его всему. Но лишь до поры до времени. Когда ребенок дорастает до возраста, когда он хочет познавать мир сам, когда противится словам взрослых, когда демонстративно делает все наперекор, такие родители теряют свое «лидерство» и либо не выдерживают и сдаются, либо позволяя ребенку все, либо становятся авторитарными. На самом деле это не лидерство, это именно умение организовать.

Что же такое истинное лидерство? Истинное лидерство складывается из нескольких фундаментальных признаков.

- Ведущая роль
- Ответственность
- Вдохновение

*Родитель-лидер главный, ведущий,* но не авторитарный. Он признает свое право иметь главенствующую роль, в тех вопросах, в которых он разбирается. Но в отдельных случаях он принимает сторону ребенка, он считается с его

мнением, учитывает его желания, когда это действительно возможно. Когда родитель-лидер объясняет правила перехода через проезжую часть, он действительно в целях безопасности требует подчинения этим правилам. Но если ребенок хочет сам выбрать себе одежду на прогулку, сам пытается налить воду в стакан, сам передвигает мебель, хоть это ему и тяжело, родитель позволяет проявить ребенку свою волю, объяснив некоторые базовые правила.

*Ответственность.* Любой родитель-лидер берет на себя ответственность за все, что происходит с его детьми. Касается ли это здоровья малышей, их навыков, умений, поведения. Очень легко оправдаться, сказав, что врачи не долечили, в садике сам услышал плохие слова, в школе не уследили, что интернет/телевизор/друзья испортили. Но только мы сами в ответе за детей. И только в наших силах исправить и дать детям то, что мы хотим, направить их на желанный путь и дать им возможности для свершения поступков.

*Любой родитель-лидер берет на себя ответственность за все, что происходит с его детьми.*

*Вдохновение.* Именно это и есть движущая сила, которая руководит ребенком, мы его не заставляем, не организуем на действие, завлекая лакомствами. Мы вдохновляем на деятельность. Вдохновляем, прежде всего, своим примером. Вдохновляем, разъясняя зачем и почему так делается. Только так он учится действовать сам, по своей воле, учится видеть главное и важное, учится определять для себя ценность. Вы, думаю, встречали людей, которые могут работать только изпод палки, когда тебя поджимают и подпинают. Зачем воспитывать в детях это качество? Не лучше ли вдохновить их, научить видеть ценность действия.

Можно просто заставить вытереть разлитый чай, а можно рассказать, в игровой, в сказочной или в реальной форме, что пол хочет быть чистым и сухим. Что благодаря чистому полу у нас будет красота, мы сможем без боязни упасть ходить по нему – но при условии, что для вас красота и сухость пола действительно важна. Да, с первого раза ребенок не исправит свою оплошность, но ведь воспитание – это не минутное дело, это долгий процесс. Для начала можно сделать вместе с ребенком.

Думаю, понятно, что вдохновить на то, что для вас ценностью не является, практически не возможно.